

SISTEMA DI GESTIONE per la SALUTE e SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

STANDARD DI RIFERIMENTO: BS OHSAS 18001:2007 – British Standard Occupational health Safety Assessment Series

Le Caratteristiche della Norma

- ▶ Norma riconosciuta a livello internazionale (British Standard riconosciuta, ma non recepita da UNI)
- ▶ Norma applicabile a tutti i settori produttivi
- ▶ Riferita all'organizzazione nel suo complesso (un'azienda con più filiali/sedi è tenuta a certificarle tutte in un arco di tre anni)
- ▶ miglioramento continuo del sistema di gestione sicurezza

Perché un Sistema di Gestione per la Sicurezza

- ▶ Identificare e gestire rischi aziendali
- ▶ Rispetto delle leggi in materia di salute e sicurezza nel luogo di lavoro
- ▶ Stabilire e mantenere precise responsabilità in materia di sicurezza
- ▶ Possibile riduzione infortuni /incidenti
- ▶ Strategie di mercato

Obiettivi SGSSL

- ▶ Individuare tutti i pericoli e valutare tutti i rischi aziendali correlati alle attività abituali e straordinarie che si possono verificare nei luoghi di lavoro dell'azienda, individuare le possibili situazioni di emergenza ed i rischi ad esse correlate
- ▶ gestire coordinare e controllare le attività che possono avere un'influenza sulla salute e sicurezza dei lavoratori, di coloro che operano per nome e/o per conto dell'azienda, di coloro che comunque si trovano nei luoghi di lavoro dell'azienda
- ▶ rapportarsi con più facilità con le istituzioni locali per il rispetto degli obblighi di sicurezza;
- ▶ rispondere ai mercati e alla clientela sensibile riguardo problematiche inerenti la sicurezza;
- ▶ disporre di un sistema organizzato per il controllo delle leggi e prescrizioni applicabili in materia;
- ▶ aumentare la sensibilità, cultura e attenzione verso la sicurezza del proprio personale e fornitori (sia interni che esterni);
- ▶ Ridurre gli infortuni, incidenti e quasi-incidenti

Vantaggi

- ▶ **Garantire l'osservanza** non solo formale della miriade delle **norme giuridiche che regolano la materia**
- ▶ Consentire una **riduzione degli infortuni, incidenti e quasi incidenti**
- ▶ **Permettere all'azienda di ottenere risparmi economici e di tempo** (riduzione di costi dovuti ad assenze per infortunio, malattie, sanzioni,...)
- ▶ Assicurare le parti interessate (enti di controllo, lavoratori, ecc.) che tutti gli aspetti legati alla sicurezza sono gestiti secondo le modalità prescritte dalle leggi vigenti e secondo le migliori prassi disponibili
- ▶ Conseguire la **riduzione della pressione esercitata sull'azienda da parte degli organi di controllo**
- ▶ **Richiedere ed ottenere una riduzione del premio INAIL pari almeno al 10%**